



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูตาก จำกัด
ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2566



อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ 79 (15) แห่งข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูตาก จำกัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2564 และข้อ 107 (8) แห่งข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูตาก จำกัด พ.ศ.2553 ประกอบกับมติ คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 63 คราวประชุมครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2566 ได้กำหนดระเบียบ ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2566 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูตาก จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2566”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 54 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูตาก จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2564 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 54 เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ผู้ใด กระทำผิดวินัย ต้องได้รับโทษทางวินัยดังนี้

โทษทางวินัย มี 5 สถาน คือ

- (1) ภาคทัณฑ์
- (2) ตัดเงินเดือน
- (3) ลดขั้นเงินเดือน
- (4) ปลดออก
- (5) ไล่ออก

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออก ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเสมือนว่าเป็นผู้นั้นลาออกจากสหกรณ์”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 55 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูตาก จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2564 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 55 ในกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างกระทำความผิดวินัย แต่โทษไม่ถึงปลดออกหรือไล่ออก ผู้บังคับบัญชาจะสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือนก็ได้ หรือถ้าเห็นว่าเป็นความผิดเล็กน้อยจะพิจารณาลงโทษ โดยการภาคทัณฑ์หรือตัดเงินเดือน ตามสมควรแห่งความผิดที่ได้กระทำก็ได้

การลงโทษตามวรรคแรกสำหรับเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างในตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้างานลงไปให้ผู้จัดการ หรือรองผู้จัดการมีอำนาจสั่งลงโทษได้

ตรวจแล้ว

Sm

(นางสาวรัชชก เชื้อบัว)
นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ

ในกรณีลงโทษลดขั้นเงินเดือน จะต้องมียกข้อ 56 เป็นหนังสือระบุความผิดและต้องแจ้งให้ลูกจ้างทราบ ก่อนลดขั้นเงินเดือน (ก่อน 7 วันทำการ)”

ข้อ 5 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 56 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูตาก จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างสหกรณ์ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2564 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 56 การสอบสวนความผิด ในกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย จนมีการตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำการฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน กฎ ระเบียบ คำสั่ง หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดอาญา หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำ โดยประมาท เว้นแต่กรณีความผิดชัดแจ้ง โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (1) คำสั่งตัดเงินเดือนและลดขั้นเงินเดือนจะเป็นหนังสือโดยระบุความผิด
- (2) ตัดเงินเดือนและลดขั้นเงินเดือน ต้องกำหนดระยะเวลา ร้อยละ และจำนวนเงิน
- (3) สหกรณ์ต้องแจ้งคำสั่งให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างทราบ
- (4) ในกรณีที่สอบสวนแล้วเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างมิได้กระทำความผิด สหกรณ์จะจ่ายค่าจ้างเท่ากับ ค่าจ้างในวันทำงานปกติ”

ข้อ 6 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 57 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูตาก จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างสหกรณ์ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2564 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 57 การลงโทษปลดออก ให้กระทำในกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์กระทำผิดวินัย เป็นเหตุให้สหกรณ์ได้รับความเสียหาย แต่ไม่ถึงขั้นร้ายแรง ดังระบุไว้ดังต่อไปนี้

- (1) รายงานเท็จ หรือเสนอความคิดเห็นที่ไม่สุจริตต่อผู้บังคับบัญชา
- (2) จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ มติหรือคำสั่งของสหกรณ์
- (3) ละทิ้งหน้าที่เนืองๆ
- (4) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่เนืองๆ
- (5) ทะเลาะวิวาทกับผู้ร่วมงานเป็นนิจสิน
- (6) ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่”

ข้อ 7 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 59 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูตาก จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างสหกรณ์ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2564 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 59 การลงโทษปลดออกและไล่ออกนั้น ให้คณะกรรมการดำเนินการ หรือผู้บังคับบัญชา ตำแหน่งผู้จัดการ ตั้งคณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการดำเนินการ หรือเจ้าหน้าที่ตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ผู้ถูกกล่าวหา อย่างน้อยสามคนเพื่อสอบสวน

การสอบสวนนั้นให้กระทำให้เสร็จโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกินสามสิบวันทำการ นับแต่วันที่ ประธานกรรมการสอบสวนได้รับทราบคำสั่ง เว้นแต่คณะกรรมการดำเนินการจะกำหนดเป็นอย่างอื่นแม้ผู้ถูกกล่าวหา ตายก่อนการสอบสวนพิจารณาถึงที่สุดก็ให้สอบสวนต่อไปจนเสร็จ เมื่อสอบสวนเสร็จแล้วให้คณะกรรมการสอบสวน เสนอรายงาน พร้อมทั้งสำนวนการสอบสวนต่อผู้สั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อพิจารณาให้ความเห็น และเสนอ ตามลำดับจนถึงคณะกรรมการดำเนินการ”

ตรวจแล้ว

Sr.

(นางสาวรัชชก เชื้อบัว)
นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ

ข้อ 8 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 60 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูตาก จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างสหกรณ์ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2564 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 60 ในกรณีต่อไปนี้ให้ถือว่าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ให้ลงโทษปลดออกหรือไล่ออก โดยไม่ต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวน

(1) ทำความผิดต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันกระทำโดยประมาท

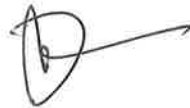
(2) ต้องคำพิพากษาให้เป็นคนล้มละลาย

(3) ทำความผิดเกี่ยวกับทุจริตต่อหน้าที่และให้ถ้อยคำสารภาพต่อผู้บังคับบัญชา พนักงานสอบสวน หรือศาล หรือมีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าทำความผิดเช่นนั้น แม้จะมีให้จำคุกก็ตาม

(4) ขาดงานติดต่อกันเกินกว่า 15 วัน และผู้บังคับบัญชาได้สอบสวนแล้วเห็นว่าไม่มีเหตุอันสมควร

ในกรณีดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาเสนอรายงานพร้อมด้วยหลักฐานตามลำดับจนถึงคณะกรรมการดำเนินการ เมื่อคณะกรรมการดำเนินการเห็นว่าหลักฐานฟังได้ตามรายงานนั้นก็ให้ปลดออกหรือไล่ออกได้”

ประกาศ ณ วันที่ 20 เดือน มกราคม พ.ศ. 2566



(นายวีระพล จันทบุตร)

ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูตาก จำกัด

ทราบ



(นายกฤตากร กิมสวัสดิ์)

สหกรณ์จังหวัดตาก

รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติการแทน

นายทะเบียนสหกรณ์

ตรวจแล้ว



(นางสาวรัชชนก เชื้อบัว)

นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร